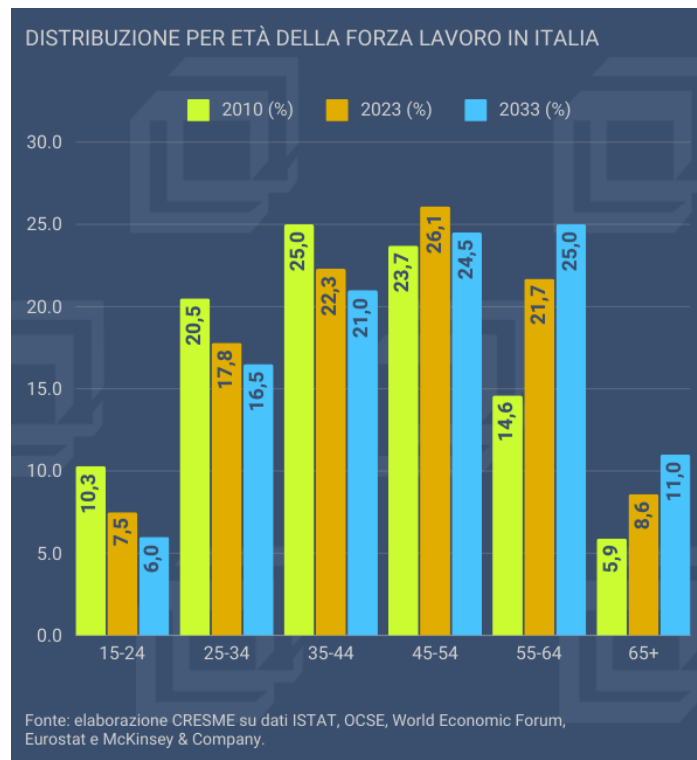


# ITALIA 2033: SFIDE E OPPORTUNITÀ DI UNA FORZA LAVORO CHE INVECCHIA, L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE AVRÀ UN RUOLO DETERMINANTE

Newsletter n. 116 del 16/05/2024

di Enrico Campanelli



## Invecchiamento della struttura occupazionale in Italia

Negli ultimi anni, l'Italia ha visto un notevole invecchiamento della sua forza lavoro. I dati mostrano che la fascia di età 55-64 anni rappresentava il 14.6% della forza lavoro totale nel 2010, mentre nel 2023 questa percentuale è salita al 21.7%. Parallelamente, la presenza di giovani lavoratori (15-24 anni) è diminuita dal 10.3% al 7.5%.

Le proiezioni, peraltro, indicano che la forza lavoro nei prossimi dieci anni continuerà ad invecchiare. In particolare, la fascia di età 55-64 anni aumenterà ulteriormente fino a rappresentare il 25.0% della forza lavoro totale entro il 2033. Inoltre, la fascia di età 65+ vedrà un incremento significativo, passando dall'8.6% all'11.0%. Questo cambiamento demografico presenta una serie di sfide per il mercato del lavoro italiano, che deve trovare modi efficaci per mantenere alta la produttività nonostante l'età avanzata della forza lavoro.

## Utilità dell'Intelligenza Artificiale per una struttura occupazionale che invecchia

L'intelligenza artificiale offre una serie di vantaggi che possono essere sfruttati per migliorare le condizioni lavorative e la produttività dei lavoratori anziani. Ecco alcuni dei principali benefici:

- **Automazione dei Compiti Ripetitivi:** L'automazione può ridurre il carico di lavoro fisico, diminuendo il rischio di infortuni e migliorando l'efficienza operativa.
- **Miglioramento della Produttività:** Gli strumenti di IA possono supportare i lavoratori anziani nelle decisioni quotidiane, riducendo gli errori e aumentando la produttività.
- **Formazione Personalizzata:** L'IA può offrire programmi di formazione su misura, consentendo ai lavoratori anziani di acquisire nuove competenze in modo rapido ed efficace.
- **Monitoraggio della Salute:** Sistemi di IA possono monitorare la salute dei lavoratori, fornendo avvisi precoci di problemi medici e contribuendo a ridurre le assenze per malattia.

### Tabella 1: Impatti Potenziali dell'IA sulla Produttività dei Lavoratori Anziani

Aspetto	Benefici Attesi
Automazione	+20% efficienza operativa
Decision Making	-15% errori
Formazione	+25% velocità di apprendimento
Monitoraggio della Salute	-10% assenze per malattia

*Fonte: Elaborazione CRESME basata su rapporti di OCSE, World Economic Forum, McKinsey & Company, Accenture e Harvard Business Review.*

### Politiche Pubbliche e Ruolo delle Istituzioni

In Italia e a livello europeo, sono in corso diverse iniziative mirate a supportare l'invecchiamento della forza lavoro attraverso l'adozione dell'intelligenza artificiale e altre tecnologie innovative. Queste iniziative sono promosse da enti governativi, istituzioni pubbliche e partnership pubblico-private. Ecco alcune delle principali iniziative attualmente in atto:

**Programma Nazionale per le Competenze Digitali** – Mira a migliorare le competenze digitali della popolazione lavorativa italiana, con particolare attenzione ai lavoratori anziani. Sono previsti corsi di formazione specifici per l'acquisizione di competenze digitali avanzate e l'utilizzo di tecnologie di IA.

L'impatto atteso è di aumentare del 30% le competenze lavorative dei partecipanti.

- **Piano Industria 4.0** – L'iniziativa promuove l'adozione di tecnologie avanzate, tra cui l'IA, nelle aziende italiane. Include incentivi fiscali per le imprese che investono in formazione e tecnologie innovative. L'impatto atteso è di incrementare del 20% l'adozione di tecnologie IA nelle aziende.
- **Progetto Europeo "AI4EU"** – Progetto finanziato dall'Unione Europea per creare una piattaforma collaborativa sull'intelligenza artificiale. AI4EU mira a supportare la ricerca e lo

sviluppo di soluzioni IA applicabili in vari settori, incluso il miglioramento delle condizioni lavorative per i lavoratori anziani. L'impatto atteso è stimolare l'innovazione tecnologica del 15% attraverso la collaborazione e la condivisione di conoscenze.

- **Partnership Pubblico-Private per la Formazione Continua** – Collaborazioni tra il governo italiano, università e aziende per offrire programmi di formazione continua focalizzati sulle tecnologie emergenti. Questi programmi sono progettati per essere accessibili anche ai lavoratori anziani. L'impatto atteso è di migliorare la velocità di apprendimento del 25% per i lavoratori anziani partecipanti.
- **Progetti di Ricerca e Sviluppo Finanziati dal Governo** – Finanziamenti e sovvenzioni per progetti di ricerca che esplorano l'uso dell'IA per migliorare le condizioni di lavoro e la produttività dei lavoratori anziani. Questi progetti spesso includono collaborazioni tra istituzioni accademiche e imprese private. L'impatto atteso è di sviluppare nuove tecnologie che migliorino la produttività e riducano le assenze per malattia del 10%.

**Tabella 2: Iniziative governative per supportare l'invecchiamento della forza lavoro in Italia**

<b>Iniziativa</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Impatto Atteso</b>
Programma Nazionale Competenze Digitali	Corsi di aggiornamento professionale per lavoratori anziani	+30% competenze lavorative
Piano Industria 4.0	Incentivi fiscali per aziende che adottano IA e formano lavoratori anziani	+20% adozione tecnologie IA
Progetto Europeo "AI4EU"	Collaborazione europea per lo sviluppo e la condivisione di soluzioni IA	+15% innovazione tecnologica
Partnership Pubblico-Private	Programmi di formazione continua su tecnologie emergenti	+25% velocità di apprendimento
Finanziamenti R&S	Sostegno a progetti di ricerca sull'IA	+10% riduzione delle assenze per malattia

*Fonte: Elaborazione CRESME basata su rapporti di OCSE, World Economic Forum, McKinsey & Company, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Commissione Europea.*

## Conclusioni



L'invecchiamento della struttura occupazionale in Italia rappresenta una sfida significativa che richiede l'adozione di misure innovative per garantire la produttività e la sostenibilità economica. L'intelligenza artificiale offre strumenti potenti per supportare i lavoratori anziani, migliorare l'efficienza operativa e ridurre il carico di lavoro fisico e cognitivo. Le politiche pubbliche e il ruolo delle istituzioni sono cruciali per facilitare l'integrazione dell'IA nel processo produttivo, attraverso incentivi fiscali, programmi di formazione continua e sostegno alla ricerca e sviluppo. Implementare queste strategie può portare a una forza lavoro più resiliente e adattabile alle sfide del futuro.

